

LEGAL ALERT

KORONAWIRUS A PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych („Ustawa COVID-19”), zawierająca rozwiązania tzw. „Tarczy Antykryzysowej”, **wydłużyła czas na wdrożenie Pracowniczych Planów Kapitałowych („PPK”) w ramach tzw. II tury pracodawców.**

Zgodnie z nowymi regulacjami podmioty zatrudniające, które zatrudniają na dzień 30 czerwca 2019 r. **co najmniej 50 osób zatrudnionych**, powinny do:

- dnia 27 października 2020 r. zawrzeć umowy o zarządzanie PPK,
- dnia 10 listopada 2020 r. zawrzeć umowy o prowadzenie PPK.

Ustawa COVID-19 nie zmodyfikowała jednak obowiązków podmiotów zatrudniających, w których PPK zostały już wdrożone w ramach tzw. I tury. Podmioty te są zatem zobowiązane w szczególności do terminowego naliczania, pobierania i odprowadzania wpłat do PPK.

Przypominamy natomiast, że możliwość wstrzymania finansowania wpłat do PPK została przewidziana w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych („Ustawa o PPK”). Zgodnie z art. 25 ust. 4 pkt 1 Ustawy o PPK **podmiot zatrudniający i uczestnik PPK nie finansują wpłaty podstawowej ani wpłaty dodatkowej w okresie przestoju ekonomicznego, a także w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w ustawie z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.**

Jak wynika z informacji udostępnionej na oficjalnym portalu mojeppk.pl, prowadzonym na mocy Ustawy o PPK przez operatora - PFR Portal PPK sp. z o.o., **wpłaty do PPK nie są finansowane również wtedy, gdy przestój ekonomiczny albo obniżony wymiar czasu pracy został wprowadzony zgodnie z przepisami Ustawy COVID-19.** W takiej sytuacji nie są finansowane wpłaty do PPK jedynie w stosunku do osób objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

Ustawa o PPK umożliwia natomiast zadeklarowanie przez uczestnika PPK podmiotowi zatrudniającemu finansowanie przez siebie wpłat w okresie przestoju ekonomicznego, czy obniżonego wymiaru czasu pracy. Po otrzymaniu takiej deklaracji podmiot zatrudniający powinien naliczać, pobierać i dokonywać wpłat finansowanych przez uczestnika PPK.

W razie jakichkolwiek pytań do wskazanych powyżej kwestii prosimy o kontakt z naszymi prawnikami:

- **adwokatem Michałem Chodkowskim** michal.chodkowski@laszczuk.pl
- **radcą prawnym Marcinem Szlasą-Rokickim** marcin.szlasa-rokicki@laszczuk.pl
- **aplikantką radcowską Aleksandrą Trzcinską** aleksandra.trzcinska@laszczuk.pl