

LEGAL ALERT

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 3.0 A ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW I PRAWO PRACY

W dniu 16 maja 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań ostonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (tzw. „**Tarcza Antykryzysowa 3.0.**”).

Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany jakie wprowadza Tarcza Antykryzysowa 3.0. w zakresie zatrudniania cudzoziemców oraz prawa pracy.

I. Wykonywanie pracy przez cudzoziemca na zmienionych warunkach zatrudnienia

- Tarcza Antykryzysowa 3.0 bezpośrednio wskazuje, iż jeżeli w związku z korzystaniem przez pracodawcę z rozwiązań przewidzianych w celu zwalczania skutków COVID-19 (m.in. pracy zdalnej czy porozumienia w sprawie obniżenia wymiaru czasu pracy), ulegną zmianie warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca określone we wskazanych w niej dokumentach legalizujących pracę (m.in. w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanemu do ewidencji oświadczeń), cudzoziemiec może wykonywać pracę na tych zmienionych warunkach bez konieczności zmiany zezwolenia, uzyskania nowego zezwolenia lub wpisania nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;

II. przedłużenie ważności kart pobytu członków rodziny obywatela UE

- termin ważności kart pobytu członka rodziny obywatela UE, który upływa w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z COVID-19 zostaje automatycznie przedłużony do 30. dnia od dnia odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni;

III. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców wykonujących pracę sezonową

- cudzoziemiec wykonujący pracę sezonową, dla którego wydawane są zezwolenia na pracę sezonową (zdefiniowane w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) nie będzie potrzebował zezwolenia na pracę w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 oraz do 30. dnia następującego po odwołaniu tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, z zastrzeżeniem, iż po dniu 13 marca 2020 r. cudzoziemiec posiadał (i) zezwolenie na pracę lub (ii) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;

IV. zmiana wysokości kwoty wolnej od potrąceń

- w przypadku, gdy pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu, kwoty wolne od potrąceń określone w art. 87¹ Kodeksu pracy ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu;
- przez członka rodziny rozumie się: małżonka albo rodzica wspólnego dziecka oraz dziecko w wieku do ukończenia 25. roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25. rok życia legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności, jeżeli w związku z tą niepełnosprawnością przysługuje świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy albo zasiłek dla opiekuna.

W razie jakichkolwiek pytań do wskazanych powyżej kwestii prosimy o kontakt z naszymi prawnikami:

- **adwokatem Michałem Chodkowskim** michal.chodkowski@laszczuk.pl
- **aplikantką radcowską Aleksandrą Trzcinską** aleksandra.trzcinska@laszczuk.pl.