

LEGAL ALERT

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 1.1.

W dniu 17 kwietnia 2020 r. opublikowano w Dzienniku Ustaw ustawę z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 („Ustawa”) zawierającą rozwiązania tzw. Tarczy Antykryzysowej 1.1, która m.in. modyfikuje dotychczasowe rozwiązania obowiązujące na mocy tzw. Tarczy Antykryzysowej 1.0.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze zapisy Tarczy Antykryzysowej 1.1. dotyczące pracodawców i pracowników:

I. Rozszerzenie katalogu podmiotów, które mogą ubiegać się o zwolnienia ze składek ZUS

- pomiotami, uprawnionymi do złożenia wniosku o zwolnienia ze składek ZUS za miesiące marzec – maj 2020 są obecnie również płatnicy, którzy zgłosili do ZUS od 10 do 49 ubezpieczonych;
- zwolnienie płatników zgłaszających od 10 do 49 ubezpieczonych obejmuje 50% łącznych nieopłaconych składek;
- o tę formę wsparcia może wnioskować przedsiębiorca, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
 - 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r.
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r.

oraz odpowiednio:

- na dzień 29 lutego 2020 r.,
- na dzień 31 marca 2020 r.,
- na dzień 30 kwietnia 2020 r.

zgłosił do ubezpieczeń społecznych do 49 ubezpieczonych.

- dodatkowym ułatwieniem dla płatników składek ZUS będzie możliwość złożenia wniosku o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w płatności składek po dniu 31 grudnia 2019 r. Z wnioskiem może wystąpić każdy płatnik. Wniosek należy złożyć do ZUS terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

II. Rozszerzenie grupy podmiotów mogących skorzystać ze świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy i dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestoje ekonomicznym

Z pomocy mogą skorzystać:

- przedsiębiorcy,
- organizacje pozarządowe,
- organizacje pozarządowe prowadzące działalność pożytku publicznego oraz

- państwowe osoby prawne, u których odnotowano spadek obrotów gospodarczych zgodnie z warunkami opisanymi w Tarczy Antykryzysowej 1.0.

III. Wprowadzenie maksymalnego progu obniżonego wymiaru czasu pracy

- podmioty wymienione w pkt. II powyżej, będą mogły obniżyć wymiar czasu pracy swoich pracowników maksymalnie o 20 % (a nie jak wcześniej wskazywano o 20%), co po spełnieniu innych warunków pozwoli otrzymać dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”);
- jednym z warunków uzyskania pomocy w ramach obniżenia wymiaru czasu pracy albo przestoju ekonomicznego jest **wymóg utrzymania zatrudnienia w okresie pobierania dofinansowania, a nie jak było uprzednio – zarówno w okresie pobierania dofinansowania jak i 3 miesiące po jego uzyskaniu;** w praktyce w większości przypadków oznacza to, że ochrona pracownika przed wypowiedzeniem z przyczyn nie dotyczących pracownika została zredukowana z maksymalnie 6 do maksymalnie 3 miesięcy;
- **Przepisy dotyczące powyższych rozwiązań będą obowiązywały z mocą wsteczną – tj. od dnia 1 kwietnia 2020r.;**

IV. Zmiany w zakresie szkoleń BHP

- w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii szkolenia wstępne BHP będą mogły być przeprowadzane z użyciem komunikacji elektronicznej;
- z dotychczasowej formy szkoleń BHP nie są zwolnieni: (i) pracownicy zatrudnieni na stanowisku robotniczym, (ii) pracownicy zatrudnieni na stanowisku, gdzie występuje narażenie na czynniki niebezpieczne, (iii) pracownicy przenoszeni na stanowisko robotnicze lub takie, gdzie występuje narażenie na czynniki niebezpieczne, (iv) uczniowie odbywający praktyczną naukę zawodu oraz studenci na praktykach studenckich;
- szkolenia okresowe BHP, których termin przypada na stan zagrożenia epidemicznego lub stan epidemii, jak również te szkolenia okresowe których terminy przypadają na 30. dni po odwołaniu któregośkolwiek z tych stanów, mają być przeprowadzone do 60. dnia po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

V. Zmiany w warunkach przyznawania pożyczek przez starostów na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorców

- po zmianach pożyczkę będą mogły otrzymać również podmioty, które nie zatrudniają oraz nigdy nie zatrudniały pracowników;
- zmodyfikowano również podstawowy warunek przyznania dofinansowania – obecnie jest to obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od uzyskania wsparcia (a nie utrzymania zatrudnienia jak było dotychczas).

VI. Modyfikacje w obszarze regulacji czasu pracy dla pracodawców prowadzących działalność związaną z zapewnieniem funkcjonowania infrastruktury krytycznej

- obowiązuje tylko w przedsiębiorstwach zapewniających działanie m.in.: infrastruktury krytycznej, sieci przesyłowych, stacji paliw, obiektów ważnych dla obronności, czynności

bankowych, jak również u przedsiębiorców będących kluczowymi podwykonawcami lub dostawcami dla przedsiębiorców krytycznych;

- nowe rozwiązania obejmują: (a) zobowiązanie pracownika do pozostawania poza godzinami pracy w gotowości w zakładzie pracy lub innym wyznaczonym miejscu; (b) polecenie pracownikowi korzystania z prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę;
- utrzymano dotychczasowe uprawnienia pracodawców, tj. możliwość: (a) zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania pracodawcy, (b) polecenia pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania pracodawcy.

VII. Zmiany w warunkach przyznawania świadczenia postojowego i ograniczenie jego wysokości

- osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą będą mogły ubiegać się o świadczenie postojowe, jeśli rozpoczęły prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz:
 - nie zawiesiły działalności, a przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku był co najmniej 15% niższy niż dotychczas;
 - zawiesiły prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020 r. - **wobec tych osób zniesiono wymóg przychodu do 15.681 zł;**
- osoby wykonujące umowy cywilnoprawne będą mogły uzyskać pomoc, jeśli umowa została zawarta **przed dniem 1 kwietnia 2020 r.** (a nie jak było – przed dniem 1 lutego 2020 r.). W tym przypadku utrzymano zasadę, że pomoc będzie przyznawana, o ile przychód nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, tj. kwoty 15.681 zł;
- świadczenie postojowe dalej będzie przysługiwać w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia, ale po zmianie o takie świadczenie będzie się można ubiegać trzykrotnie (dotyczy to osób prowadzących działalność gospodarczą, ale nie osób uzyskujących przychody z umów cywilnoprawnych);
- wnioski o świadczenie postojowe można składać wielokrotnie, o ile spełnione są warunki jego przyznania.

VIII. Możliwość wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy

- w czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz w czasie stanu epidemii – od dnia wejścia w życie Tarczy Antykryzysowej 1.1. dotatkowe dni wolne od pracy będzie mógł określać także Prezes Rady Ministrów w formie stosownego rozporządzenia.

IX. Wprowadzenie tzw. przesyłki hybrydowej

- przesyłką hybrydową będzie przesyłka nadawana na poczcie tradycyjnie, a następnie przesyłana do adresata przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej tj., Poczta przekształci przesyłkę poleconą z postaci listowej w postać elektroniczną i doręczy ją w formie elektronicznej;
- przesyłki hybrydowej nie będzie można nadać i odebrać z sądów, organów ścigania, prokuratur i komorników;

- wzajemne doręczanie przesyłek hybrydowych może nastąpić tylko, gdy adresat wyrazi na to zgodę i złoży stosowne upoważnienie u operatora pocztowego;
- przesyłki hybrydowe będą doręczane do dnia 30 września 2020 r. i będą dostępne dla podmiotów posiadających profil zaufany;
- datą doręczenia takiej przesyłki będzie data zapoznania się przez odbiorcę z dokumentem, który pojawi się na skrzynce elektronicznej adresata. W razie braku zapoznania się, przesyłkę uznaje się za doręczoną po upływie 14 dni od zamieszczenia przesyłki w skrzynce elektronicznej adresata.

X. Zmiany dotyczące pobytu cudzoziemców

- przepisy Ustawy objęły cudzoziemców przebywających na terenie RP na podstawie: 1) wizy Schengen, 2) wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, 3) dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, 4) w ramach ruchu bezwizowego, 5) wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 6) dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa uprawnia on do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- pobyt tych osób pozostaje legalny do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Osoby te są uprawnione do wykonywania pracy i pracy sezonowej w tym czasie, nie wymienia się także ich kart pobytu, jak również ważność tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca przedłuża się do 30. dnia od odwołania tego, ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

W razie jakichkolwiek pytań do wskazanych powyżej kwestii prosimy o kontakt z naszymi prawnikami:

- ▬ **adwokatem Michałem Chodkowskim** michal.chodkowski@laszczuk.pl
- ▬ **radcą prawnym Marcinem Szłasą-Rokickim** marcin.szlasa-rokicki@laszczuk.pl
- ▬ **aplikantką radcowską Aleksandrą Trzcinską** aleksandra.trzcinska@laszczuk.pl