

LEGAL ALERT

PRACA ZDALNA I DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW

W dniu 20 sierpnia 2020 r. została ogłoszona w Dzienniku Ustaw ustawa z dnia 24 lipca 2020 r. o zmianie ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw („Ustawa”).

Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany, jakie wprowadza niniejszy akt.

I. Przedłużenie możliwości powierzenia pracy zdalnej

- Specustawa z dnia 2 marca 2020 r. przewiduje, iż pracodawca może powierzyć pracę zdalną pracownikowi, a przepis ten obowiązuje do dnia 4 września 2020 r. Dzięki nowelizacji zawartej w Ustawie, również po tej dacie pracodawca będzie miał taką możliwość. Ustawodawca powiązał bowiem możliwość powierzenia pracownikowi pracy zdalnej z czasem trwania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, a także z okresem 3 miesięcy po ich odwołaniu. Przepis ten wchodzi w życie 5 września 2020 r. Ustawodawca nadal nie uregulował jednak szczegółowych zasad wykonywania pracy zdalnej;

II. Zmiany w ustawie o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług

- w ustawie o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług między innymi zróżnicowano powinności pracodawcy w zależności od tego, czy okres delegowania przekracza 12 miesięcy, uregulowano sposób liczenia wynagrodzenia na potrzeby tej ustawy, a także sposób wyliczania dodatku z tytułu delegowania, przewidziano możliwość złożenia inspekcji pracy umotywowanego powiadomienia (po upływie 12 miesięcy, jednak maksymalnie do 18 miesięcy delegowania), sprecyzowano obowiązki pracodawcy po upływie 12 (lub 18) miesięcy delegowania, wprowadzono solidarną odpowiedzialność wykonawcy i pracodawcy delegującego wobec pracownika, przewidziano nowe kompetencje i obowiązki inspekcji pracy, dodano nowy rozdział dotyczący obowiązków pracodawcy użytkownika, a także przewidziano kary do 30 000 złotych za nieprzestrzeganie tych obowiązków. Przepisy te wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia Ustawy;

III. Zwolnienie z obowiązku płacenia składek

- w razie złożenia wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31z specustawy z dnia 2 marca 2020 r., płatnik składek będzie zwolniony z obowiązku płacenia należnych składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec, kwiecień i maj 2020 r., w wysokości określonej w art. 31z, także wtedy, gdy składki te zostały opłacone lub na poczet tych składek

ZUS zaliczył z urzędu nienależnie opłacone składki. Będą one podlegać zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 u.s.u.s. Przepis ten wchodzi w życie po upływie 30 dni od ogłoszenia Ustawy.

Zwracamy ponadto uwagę, że niezależnie od opisanych powyżej zmian ustawowych od dnia 1 września 2020 r. przewidywane jest przywrócenie dodatkowego zasiłku opiekuńczego w ograniczonym zakresie.

W razie jakichkolwiek pytań do wskazanych powyżej kwestii prosimy o kontakt z naszymi prawnikami:

- /// **adwokatem Michałem Chodkowskim** michal.chodkowski@laszczuk.pl
- /// **radcą prawnym Aleksandrą Trzcinską** aleksandra.trzcinska@laszczuk.pl
- /// **aplikantem adwokackim Agnieszką Król** agnieszka.krol@laszczuk.pl