

# Prawo pracy na lato

Gorący temat nr 2

## Workation – co na to prawo?



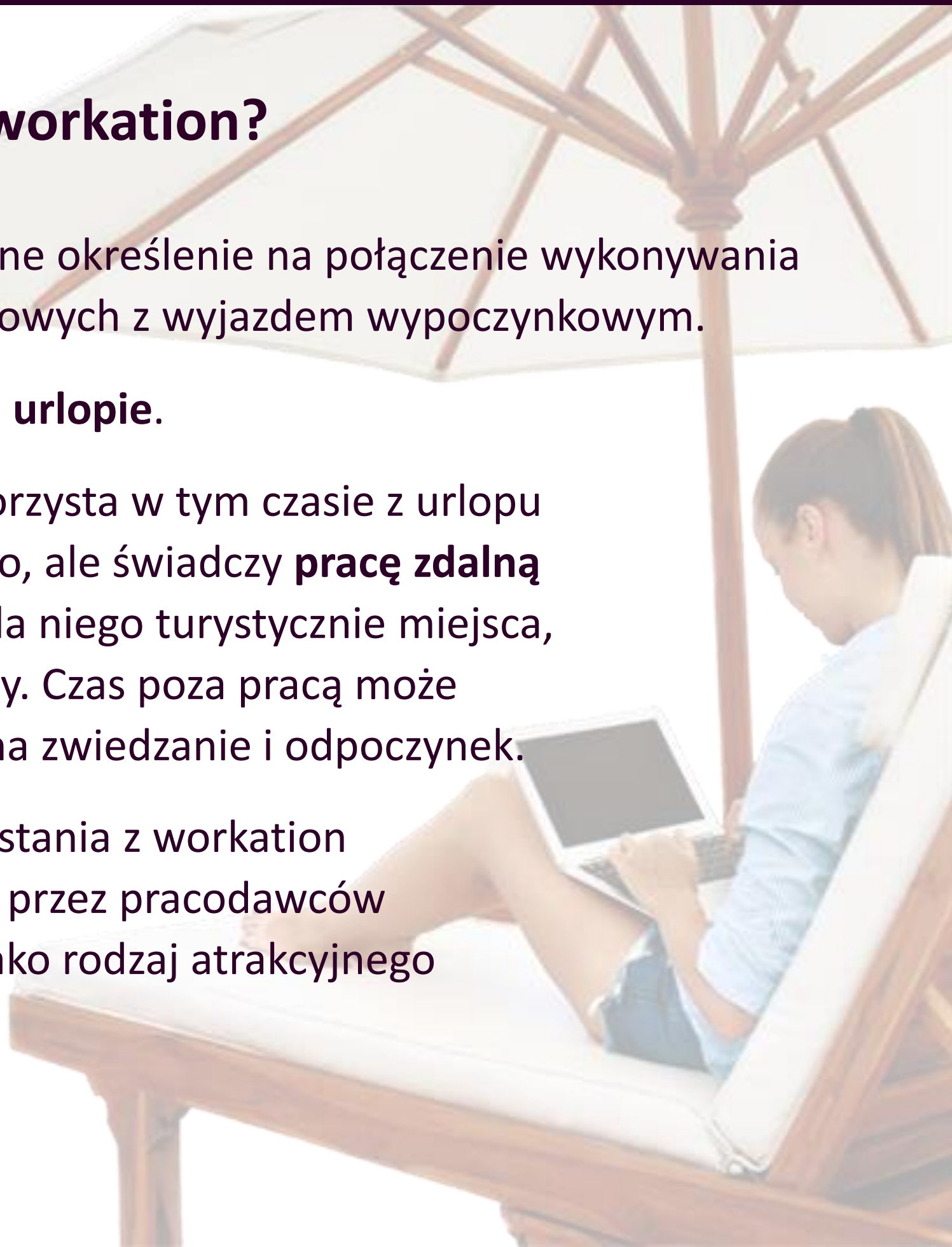
# Workation – co na to prawo?

## »»» Czym jest workation?

To potocznie używane określenie na połączenie wykonywania obowiązków zawodowych z wyjazdem wypoczynkowym.

**Nie jest to praca na urlopie.**

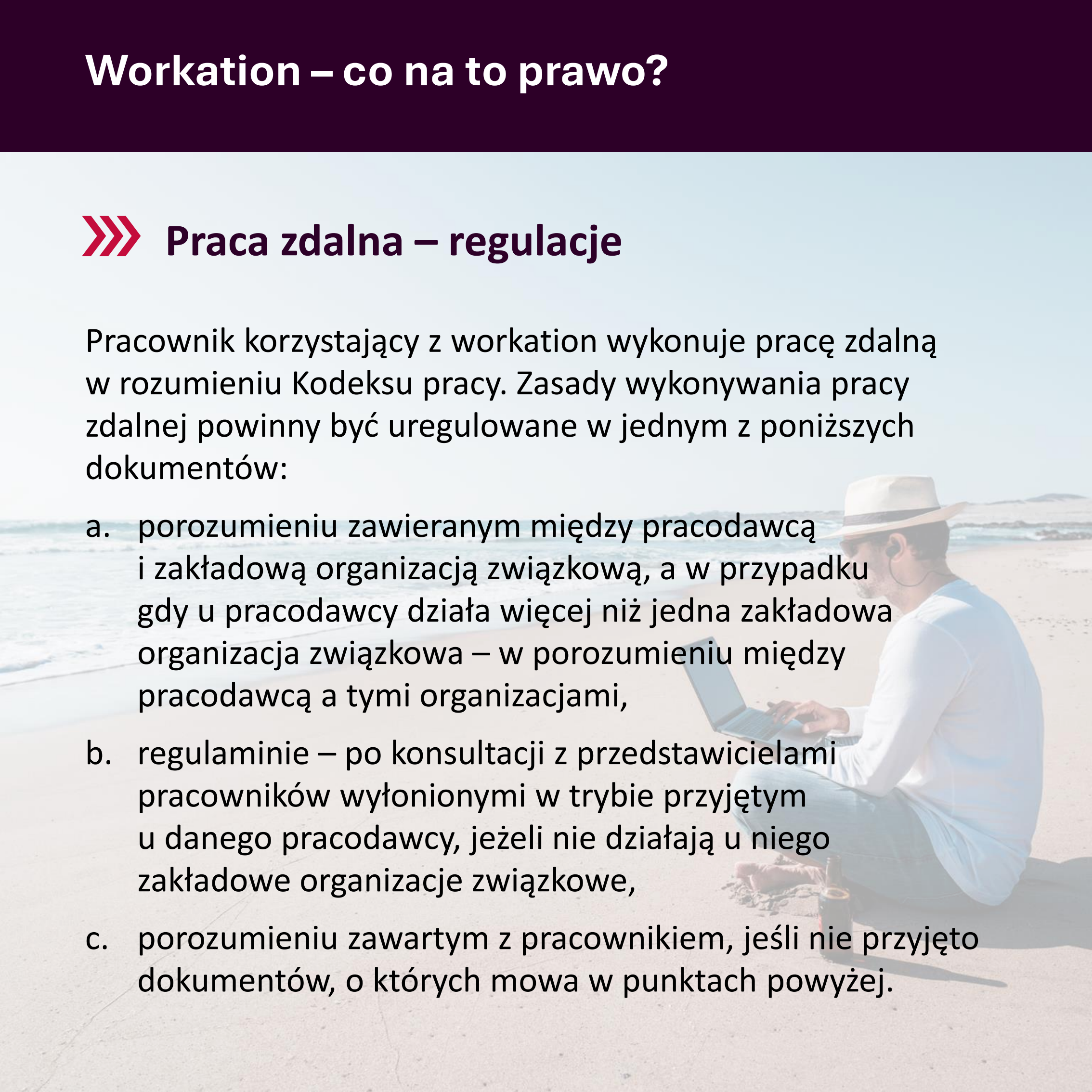
- Pracownik nie korzysta w tym czasie z urlopu wypoczynkowego, ale świadczy **pracę zdalną** z atrakcyjnego dla niego turystycznie miejsca, często z zagranicy. Czas poza pracą może wykorzystywać na zwiedzanie i odpoczynek.
- Możliwość korzystania z workation postrzegana jest przez pracodawców i pracowników jako rodzaj atrakcyjnego benefitu.



# Workation – co na to prawo?

## »»» Praca zdalna – regulacje

Pracownik korzystający z workation wykonuje pracę zdalną w rozumieniu Kodeksu pracy. Zasady wykonywania pracy zdalnej powinny być uregulowane w jednym z poniższych dokumentów:

- a. porozumieniu zawieranym między pracodawcą i zakładową organizacją związkową, a w przypadku gdy u pracodawcy działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa – w porozumieniu między pracodawcą a tymi organizacjami,
  - b. regulaminie – po konsultacji z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy, jeżeli nie działają u niego zakładowe organizacje związkowe,
  - c. porozumieniu zawartym z pracownikiem, jeśli nie przyjęto dokumentów, o których mowa w punktach powyżej.
- 

# Workation – co na to prawo?

## »»» Praca zdalna okazjonalna

Praca zdalna może być również wykonywana okazjonalnie, na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, **w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.**

Wykonywanie okazjonalnej pracy zdalnej nie wymaga przyjęcia dokumentów wymienionych w pkt. a - c na poprzednim slajdzie.

Praca zdalna okazjonalna może być wykonywana z zagranicy, o ile strony stosunku pracy tak to uzgodnią.



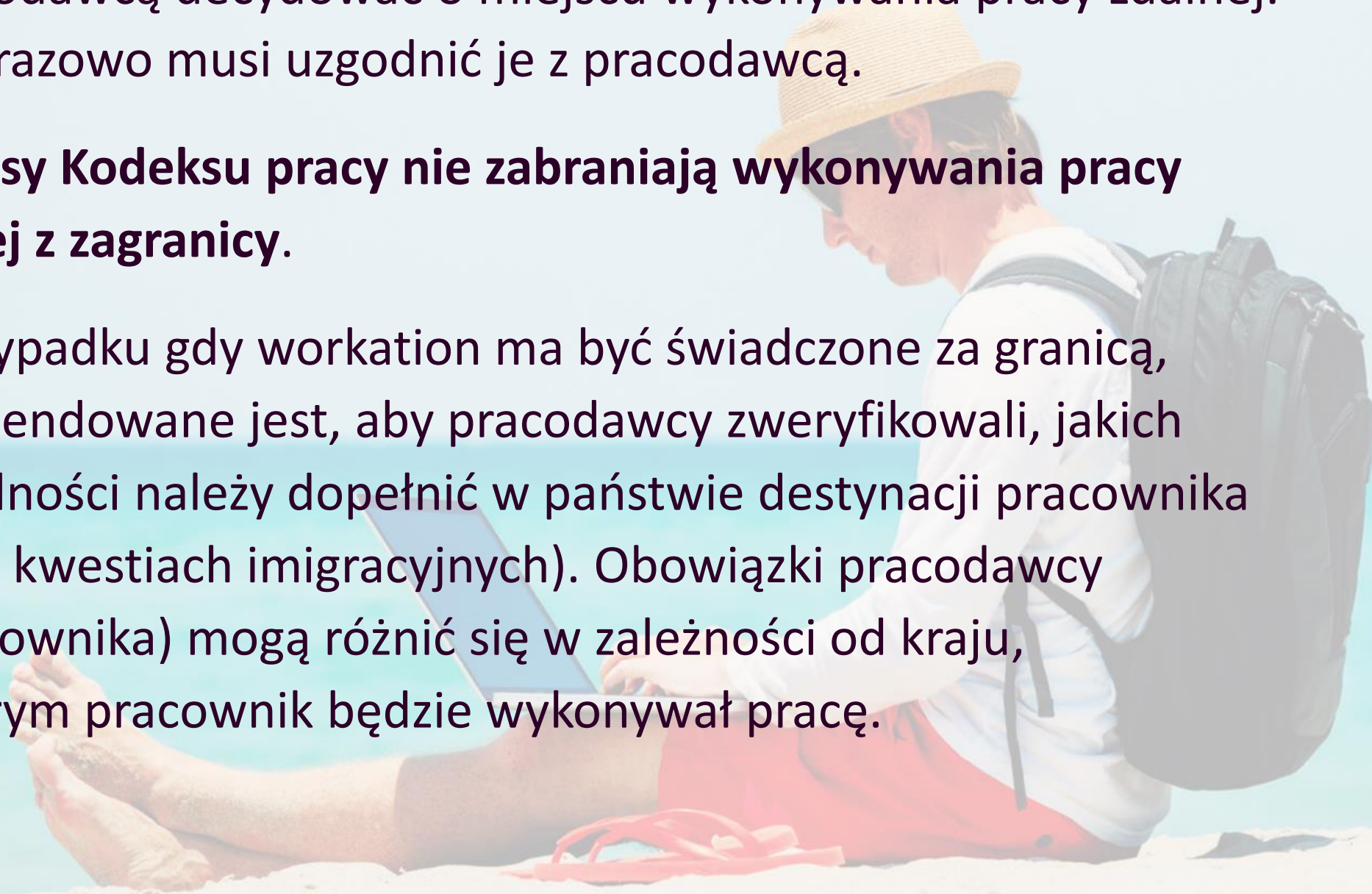
# Workation – co na to prawo?

## »»» Miejsce wykonywania pracy zdalnej

Pracownik **nie może** samodzielnie i bez porozumienia z pracodawcą decydować o miejscu wykonywania pracy zdalnej. Każdorazowo musi uzgodnić je z pracodawcą.

**Przepisy Kodeksu pracy nie zabraniają wykonywania pracy zdalnej z zagranicy.**

W przypadku gdy workation ma być świadczone za granicą, rekomendowane jest, aby pracodawcy zweryfikowali, jakich formalności należy dopełnić w państwie destynacji pracownika (np. w kwestiach imigracyjnych). Obowiązki pracodawcy (i pracownika) mogą różnić się w zależności od kraju, w którym pracownik będzie wykonywał pracę.



# Workation – co na to prawo?

## »»» Prawo pracy w państwie, w którym świadczona ma być praca zdalna

Nie bez znaczenia mogą być również przepisy prawa pracy kraju, do którego pracownik wyjeżdża.

Do pracownika wykonującego pracę zdalną za granicą zastosowanie mogą znaleźć m.in. przepisy państwa destynacji dotyczące pory nocnej, bhp, minimalnego wynagrodzenia.

Warto zatem zweryfikować przepisy obowiązujące w kraju, z którego pracownik zamierza świadczyć pracę zdalną.

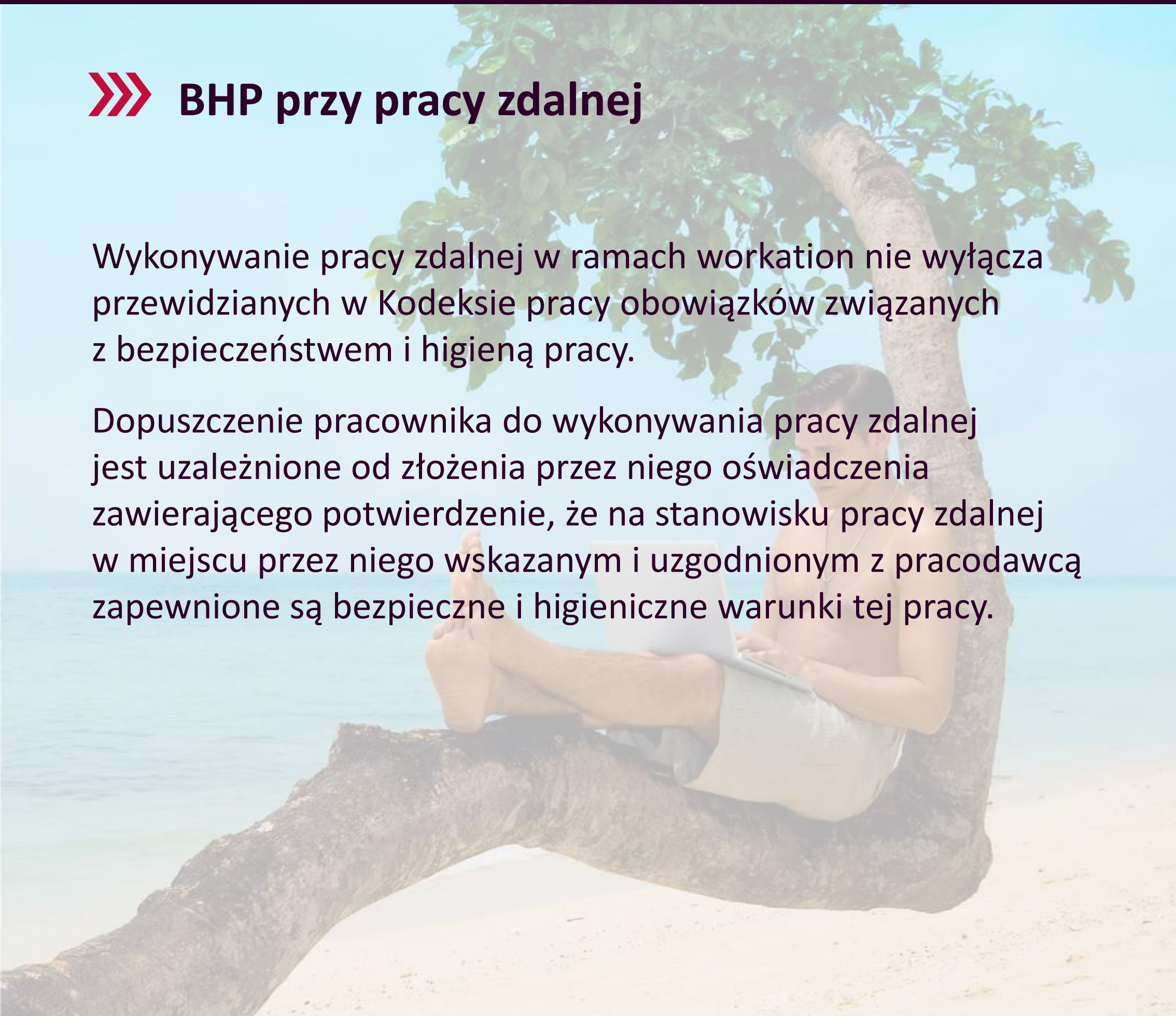


# Workation – co na to prawo?

## »»» BHP przy pracy zdalnej

Wykonywanie pracy zdalnej w ramach workation nie wyłącza przewidzianych w Kodeksie pracy obowiązków związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej jest uzależnione od złożenia przez niego oświadczenia zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu przez niego wskazanym i uzgodnionym z pracodawcą zapewnione są bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.



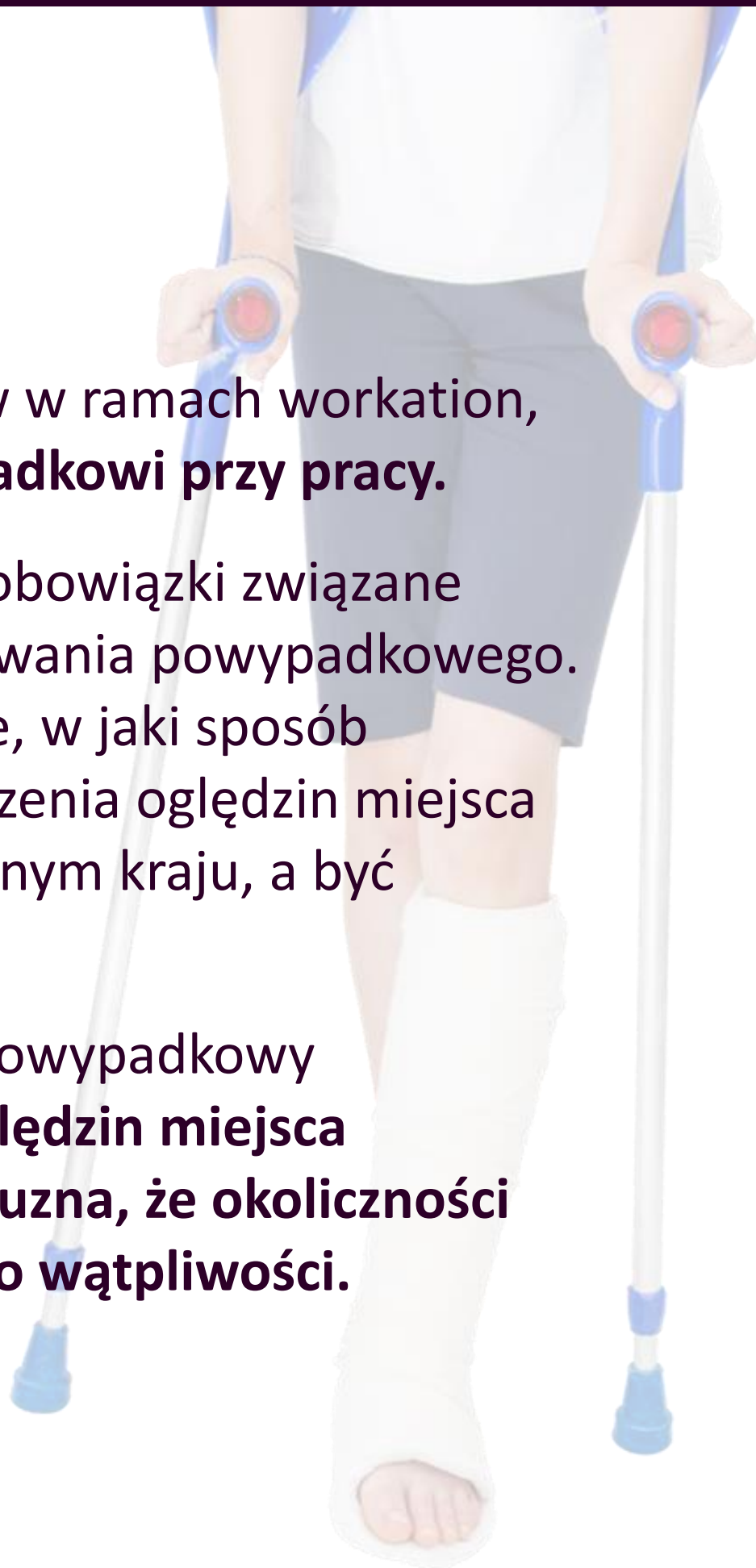
# Workation – co na to prawo?

## »»» Wypadek przy pracy

W czasie wykonywania obowiązków w ramach workation, pracownik **również może ulec wypadkowi przy pracy.**

Przepisy nakładają na pracodawcę obowiązki związane m.in. z przeprowadzeniem postępowania powypadkowego. Pojawia się w związku z tym pytanie, w jaki sposób zrealizować obowiązek przeprowadzenia oględzin miejsca wypadku, gdy znajduje się ono w innym kraju, a być może nawet na innym kontynencie.

Zgodnie z Kodeksem pracy zespół powypadkowy **może odstąpić od dokonywania oględzin miejsca wypadku przy pracy zdalnej, jeżeli uzna, że okoliczności i przyczyny wypadku nie budzą jego wątpliwości.**



# Workation – co na to prawo?

## »»» Procedura określająca zasady pracy zdalnej z zagranicy

Pracodawca – aby ograniczyć swoje obowiązki związane z każdorazową weryfikacją przepisów obowiązujących w państwie, do którego pracownik zamierza wyjechać – może rozważyć ograniczenie liczby państw, z których jego pracownicy będą mogli świadczyć pracę zdalną (np. w wewnętrznych regulaminach).

Możliwe jest również **wdrożenie wewnętrznego regulaminu**, który będzie szczegółowo regulował zasady wykonywania pracy zdalnej z zagranicy. W regulaminie można uregulować kwestie takie jak np.: maksymalny okres świadczenia pracy zdalnej z zagranicy, kraje, z których można świadczyć pracę zdalną czy zasady rozliczania kosztów pracy zdalnej z zagranicy.

# Workation – co na to prawo?

## »»» Workation za granicą a kwestie podatkowe (PIT) – umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania

Co do zasady, w przypadku krajów, z którymi Polska zawarła umowę o unikaniu podwójnego opodatkowania, może dojść do powstania obowiązku podatkowego w państwie destynacji, gdy pracownik przebywa w danym kraju dłużej niż 183 dni (okres ten może być wyliczany w ciągu roku lub w ciągu 12-miesięcy, w zależności od umowy).

Zazwyczaj okres świadczenia pracy zdalnej w kraju innym niż kraj zamieszkania pracownika nie jest jednak długi, a ośrodek interesów życiowych pozostaje w Polsce.

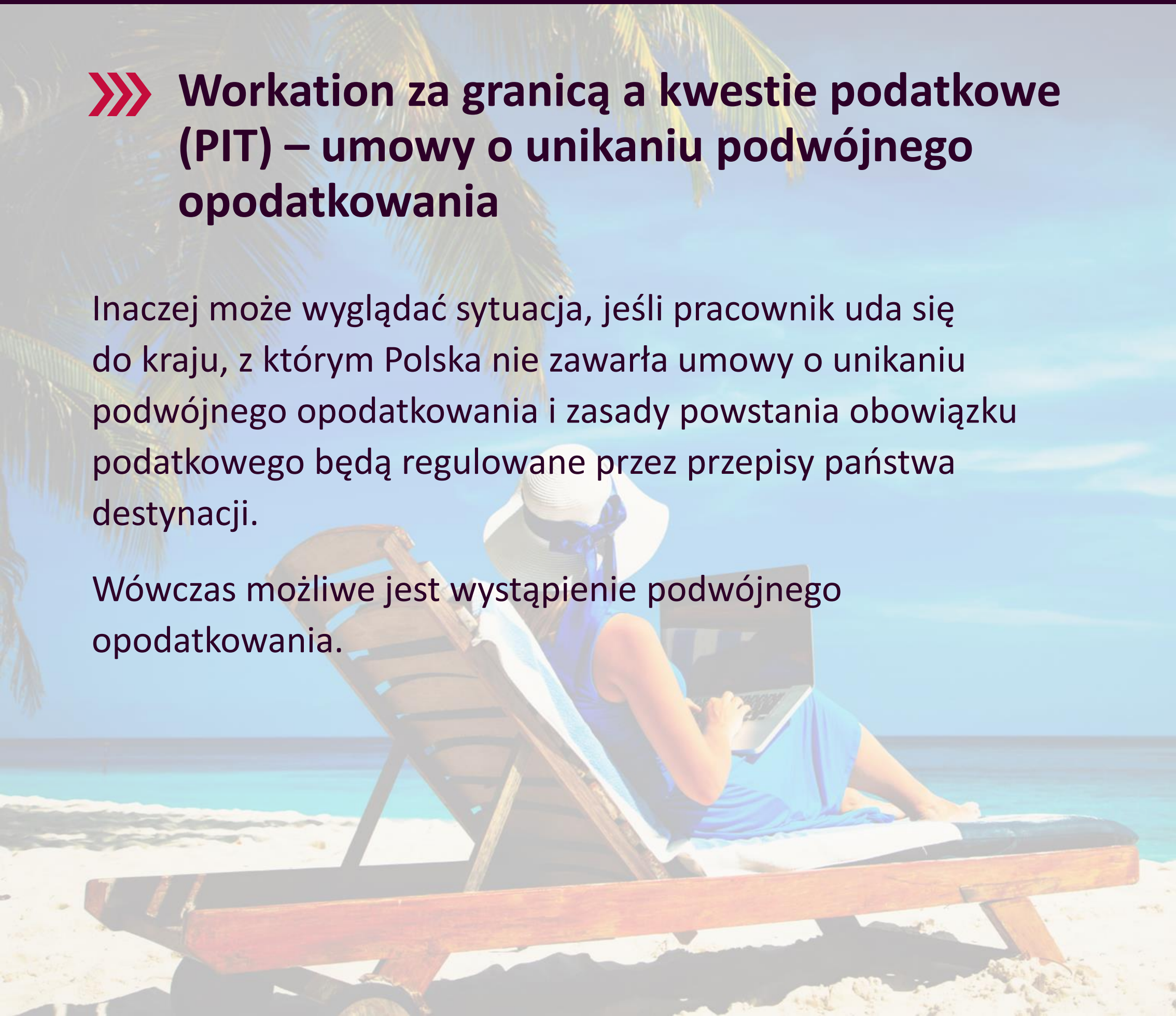
Z tego względu prawdopodobne jest, że w wielu przypadkach pracownik pozostanie polskim rezydentem podatkowym.

# Workation – co na to prawo?

## »»» Workation za granicą a kwestie podatkowe (PIT) – umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania

Inaczej może wyglądać sytuacja, jeśli pracownik uda się do kraju, z którym Polska nie zawarła umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania i zasady powstania obowiązku podatkowego będą regulowane przez przepisy państwa destynacji.

Wówczas możliwe jest wystąpienie podwójnego opodatkowania.

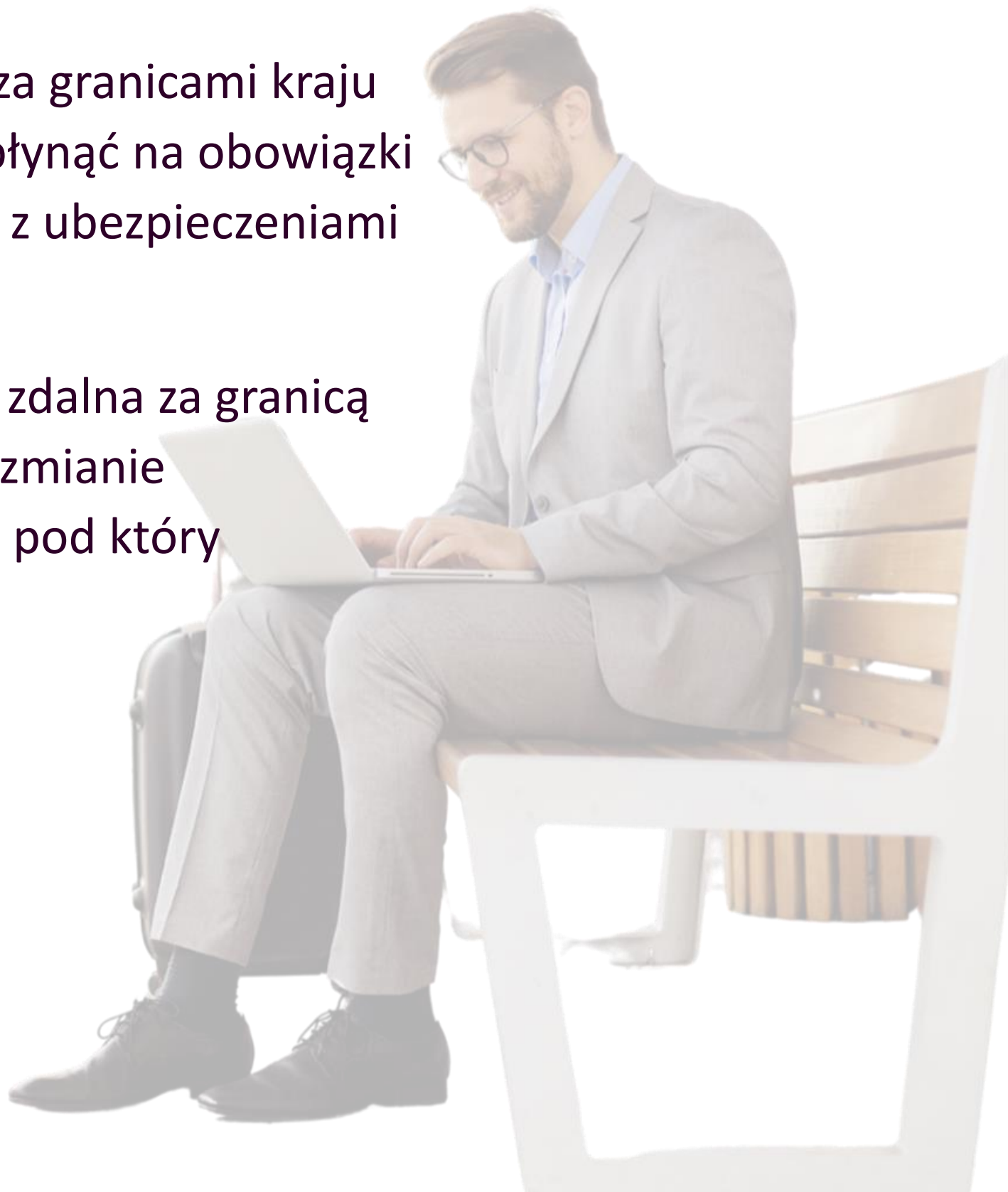


# Workation – co na to prawo?

## »»» Workation a ubezpieczenia społeczne (1)

Świadczenie pracy poza granicami kraju zatrudnienia może wpłynąć na obowiązki pracodawcy związane z ubezpieczeniami społecznymi.

Nawet czasowa praca zdalna za granicą może zadecydować o zmianie systemu ubezpieczeń, pod który podlega pracownik.



# Workation – co na to prawo?

## »»» Workation a ubezpieczenia społeczne (2)

Zgodnie ze stanowiskiem ZUS pracownik wykonujący pracę zdalną z innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej na rzecz polskiego pracodawcy nie musi zmieniać instytucji ubezpieczeń społecznych. Do takiego pracownika może znaleźć zastosowanie art. 12 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 w okresie wykonywania telepracy transgranicznej, a pracownik może otrzymać poświadczony przez ZUS dokument A1.

Warunkami zastosowania ww. przepisu są: (1) praca ograniczona w czasie, (2) praca, która nie jest częścią zwyczajowego schematu pracy (normalnego trybu), (3) uzgodnienie świadczenia pracy pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

## Zapraszamy do kontaktu



**Michał Chodkowski** / Partner  
michal.chodkowski@laszczuk.pl



**Aleksandra Trzcńska-Kosacka** / Senior Managing Associate  
aleksandra.trzcinska@laszczuk.pl



**Katarzyna Jeziorek** / Associate  
katarzyna.jeziorek@laszczuk.pl



**Martyna Kabat** / Associate  
martyna.kabat@laszczuk.pl

Zapis na newsletter >>

