



Od 1 czerwca 2025 r. zaczną obowiązywać nowe przepisy o zatrudnianiu cudzoziemców. Przygotujcie się z nami na najważniejsze zmiany i nowe obowiązki, aby nie narazić się na negatywny wynik kontroli i wysokie grzywny.

1**Pełna elektroniczacja procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę**

Od 1 czerwca 2025 r. procedura uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca będzie realizowana wyłącznie drogą elektroniczną – od złożenia wniosku, przez decyzję, aż po procedurę odwoławczą.

2**Koniec testu rynku pracy (tzw. „informacji starosty”)**

Przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę nie trzeba będzie przeprowadzać testu rynku pracy i uzyskiwać tzw. „informacji starosty”. Będzie to ułatwieniem w procedurze zezwoleniowej.

W miejsce testu rynku pracy, w ręce starosty przekazano jednak nowe uprawnienie. Jeśli sytuacja na rynku pracy w danym powiecie będzie trudna, starosta będzie mógł ograniczyć możliwość podjęcia pracy przez cudzoziemców. Na wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy starosta będzie mógł opublikować listę zawodów, w których odmawia się wydania zezwolenia na pracę.

3**Obowiązek przesłania kopii umowy do urzędu**

Podmiot powierzający pracę będzie zobowiązany do przekazania kopii dokumentu do organu, który wydał zezwolenie na pracę lub wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy. Obowiązek ten będzie realizowany elektronicznie, przed powierzeniem pracy. Wyjątek stanowi umowa o pracę przy zbiorach, jeśli podstawę jej zawarcia stanowi zezwolenie na pracę. Wówczas czas na realizację tego obowiązku będzie wynosił 7 dni od dnia powierzenia pracy.

Niezrealizowanie powyższego obowiązku będzie stanowić wykroczenie zagrożone karą grzywny od 1 000 zł do 3 000 zł.

4

Obowiązki informacyjne wobec organów – ważne terminy

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie musiał przekazywać do organów wydających zezwolenie/rejestrujących oświadczenie informacje o ważnych okolicznościach. Na jakie terminy należy zwrócić uwagę?

7 dni – jeśli cudzoziemiec nie podjął pracy w ciągu 2 miesięcy od daty początkowej wskazanej w zezwoleniu na pracę,

7 dni – jeśli cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pracę przerwał ją na okres przekraczający 2 miesiące,

7 dni – jeśli cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pracę zakończył ją wcześniej niż 2 miesiące przed końcową datą określoną w zezwoleniu na pracę,

7 dni – jeśli zmianie uległy okoliczności powierzenia pracy, które nie wymagają zmiany zezwolenia na pracę;

15 dni roboczych – jeśli zmianie uległy okoliczności powierzenia pracy, które nie wymagają zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;

15 dni – jeśli cudzoziemiec utraci pracę, o której mowa w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę.

5

Wyższe kary

Aktualnie za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi pracodawcy grozi kara od 1.000 zł do 30.000 zł. Od 1 czerwca 2025 r. wzrastają widełki dopuszczalnej kary grzywny, które wynosić będą od 3.000 zł do 50.000 zł. Dodatkowo, kara będzie mogła być wymierzona osobno za każdego nielegalnie zatrudnionego cudzoziemca.

6

Co się nie zmienia?

Zmianom nie ulegają aktualne tytuły uprawniające do wykonywania pracy. W dalszym ciągu będą to zezwolenie na pracę, oświadczenie o powierzeniu pracy i powiadomienie o powierzeniu pracy. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia i powiadomienia będzie możliwe w przypadku cudzoziemców o tej samej narodowości, co aktualnie.

Wskazaliśmy tylko wybrane, kluczowe zmiany, które – w naszej ocenie – mogą mieć istotny wpływ na Państwa działalność. Pełny zakres zmian jest jednak znacznie szerszy, dlatego jeśli chcą Państwo przygotować swoją organizację na nadchodzące regulacje w sposób kompleksowy, z przyjemnością pomożemy przejść przez ten proces.



Zapraszamy do kontaktu!

Możemy pomóc w przygotowaniu się do nowych obowiązków.



Michał Chodkowski

Partner

michal.chodkowski@laszczuk.pl

+48 662 287 435



Katarzyna Jeziorek

Associate

katarzyna.jeziorek@laszczuk.pl

+48 734 904 744